TU LOGO AQUÍ

Id Usuario : 79100678

Nombre : Víctor Pérez

Fecha de nacimiento : 02/05/1972

País : Colombia

Correo :

Puesto : Contador



RESULTADO GENERAL DE INTEGRIDAD (RGI) :

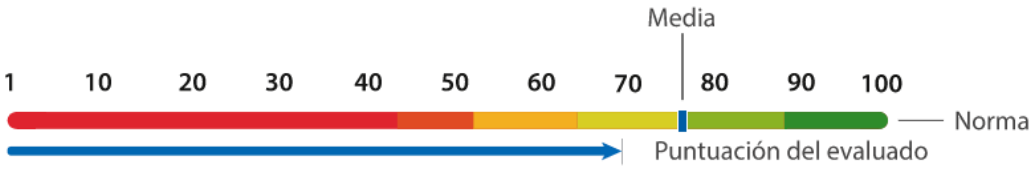
Promedio ponderado de las áreas de honestidad, el cual indica objetivamente, si el candidato cumple con los mínimos requeridos para el puesto con base en la norma del país.

GRADO DE DISTORSIÓN (GD) :

Indica el grado de deseabilidad social, azarosidad y contradicción.

EXPLICACIÓN DE PUNTAJES

En esta sección se muestra un resumen de la información cuantitativa, así como una representación gráfica de las puntuaciones obtenidas en la evaluación.



DIMENSIONES DE HONESTIDAD

Dimensión	Peso	1 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100	Resultado
Robo	4	Víctor Pérez tiene mucha dificultad para respetar lo ajeno ya que justifica el robo casi bajo cualquier circunstancia; es muy probable que busque activamente la oportunidad para robar, tal vez ya lo haya hecho, y lo vuelva a hacer.	32
Credibilidad	5	Víctor Pérez mentiría sin mayor problema porque considera que es algo que todos hacen y eso lo hace justificable. Mentiría fácilmente para cubrir un error, u obtener lo que quiere sin el menor remordimiento.	20
Lealtad	6	Víctor Pérez sentirá algún tipo de identificación hacia la organización sólo cuando las condiciones sean acorde a sus expectativas, si no, será el momento de buscar una mejor alternativa.	65

AmitaiWeb V9 © All Rights Reserved

DIMENSIONES DE INCIDENCIA

Dimensión	Peso	1 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100	Resultado
Uso de Substancias	N/A	 Víctor Pérez muestra una gran justificación hacia el consumo de alcohol y el uso de drogas. Es probable que las use con tal frecuencia y en volúmenes que puedan ser ya un problema. Sugerimos hacer exámenes toxicológicos. *Este resultado deriva de las respuestas de Víctor Pérez, NO es un diagnóstico clínico. Se recomienda corroborar el resultado con una entrevista.	31
Estado Financiero	N/A	 Es muy poco probable que Víctor Pérez tenga problemas financieros; al parecer le da mucho más valor a su futuro que a la comodidad presente. No parece querer tener deudas, y probablemente procurará siempre ahorrar un poco de lo que gana.	80
Agresividad	N/A	 Es muy probable que Víctor Pérez se involucre o se haya involucrado en actos violentos en el pasado. Es probable que no vea esta actitud como un problema, más bien como una forma efectiva de solucionar las cosas y hacer su voluntad	44

AmitaiWeb V9 © All Rights Reserved

EJEMPLOS DE RESPUESTAS Y GUÍA DE ENTREVISTA

A continuación, se presentan algunos ejemplos de respuesta que dio el candidato en áreas donde obtuvo más bajos puntajes, y preguntas sugeridas que permiten profundizar en dichas áreas. Los ejemplos de respuesta no necesariamente explican, ni pretenden sustentar la calificación obtenida en la dimensión, pues la calificación se obtiene a través de una serie de factores que se combinan, como consistencia, contradicciones y tiempo. De las preguntas de la guía deentrevista, sugerimos que utilice sólo aquellas que considere que le pueden ser útiles, y con aquellas que se sienta cómodo(a) haciéndolas. Le recomendamos que tome nota sobre las respuestas obtenidas o comentarios que le parezcan relevantes.



Ejemplos de preguntas

¿Qué haces cuando estás comprando algo y la otra persona se equivoca y te entrega más dinero?

Nada, el dinero es bien recibido

Está bien que una persona llegue a una casa inhabitada y después de unos años proclame y pelee que es de ella

Totalmente de acuerdo

Sí se volteara un camión de lácteos ¿tomarías lo que necesitas antes de que se eche a perder?

Sí, tomaría lo que necesito, si no, de todas maneras se va a echar a perder



Ejemplos de preguntas

Nunca he mentido

No, nunca

Siempre he resuelto de inmediato todos los problemas

Correcto, siempre

¿Alguna vez has dicho por teléfono que estás en un lugar, aunque en realidad estás en otro?

Muchas veces

Guía de entrevista

¿Por qué cree que la gente miente?
¿Usted considera que miente… igual que la mayoría de la gente, más que la mayoría de la gente o menos que la mayoría de la gente?
¿Debemos creer todas las respuestas que dio en el examen u otra información que nos haya dado? … ¿Por qué?
¿Hay algo que pueda salir a la luz después, que no nos haya dicho?
¿Hay algo más que nos quiera decir que debamos saber?
¿Estaría dispuesto a que se le hiciera la prueba del detector de mentiras?

AmitaiWeb V9 © All Rights Reserved

Lealtad

Ejemplos de preguntas

¿Qué opinas de la siguiente frase? "La relación con tu trabajo es como la relación con tu pareja"

Es falso, la relación con tu trabajo no es tan cercana, solamente es una fuente de ingresos económicos

Es bueno aceptar cualquier trabajo, mientras se encuentra otro donde paguen mejor y tenga mejores condiciones

Totalmente de acuerdo

Si trabajo en una empresa que no le está yendo bien económicamente, yo…

Empezaría a buscar otro trabajo, primero están las necesidades familiares y personales

Uso de Sustancias

Ejemplos de preguntas

¿Tiene usted amigos que usan drogas?

Sí, todos

El uso de marihuana una vez al día no causa daño.

Cierto

Usualmente consumo alcohol:

Más de una vez a la semana

Guía de entrevista

¿Cuánto consumo de alcohol y/o drogas considera que sería un abuso?
¿Cree que eso podría representar una adicción?
¿Cree que hacen el mismo daño las drogas como marihuana y el alcohol...Cualquiera que sea la respuesta... ¿Por qué?
¿Cree que quienes consumen alcohol consumen también drogas como marihuana?
¿Cuál cree que es el efecto más dañino del consumo de sustancias como alcohol y drogas? Si considera necesario preguntar… ¿La salud, la familia, el trabajo, ninguno?
¿Ha consumido drogas? En caso de ser positivo… ¿Cuándo?

Usted dice que tiene amigos que consumen drogas, ¿esto no tiene efecto en usted?... En caso negativo … ¿Por qué?
¿Le han ofrecido consumir drogas?... En caso positivo… ¿Cuándo y qué hizo?

Agresividad

Ejemplos de preguntas

Si tienes prisa y un mesero se tarda mucho en atenderte, ¿cuál de las siguientes acciones harías?

Llamar al capitán de meseros y decirle que estoy molesto(a), a veces es necesario pelearte para recibir buena atención

En el trabajo, ¿es normal escuchar gritos y/o que alguien ofenda a otros?

Creo que sí pasa seguido, también lo he hecho

Ofender a alguien en redes sociales es menos grave que ofender a alguien en persona.

Estoy totalmente de acuerdo

AmitaiWeb V9 © All Rights Reserved

INFORMACIÓN ADICIONAL

En esta sección, encontrará información relacionada con algunas preguntas, cuyas respuestas no afectan la calificación del evaluado, sin embargo, proporcionan información complementaria al evaluador.
En caso de existir manipulación por parte del evaluado, en esta sección aparecerá un apartado indicando el motivo de manipulación, el significado de la misma y las recomendaciones a tener en cuenta.

Víctor Pérez dijo que hay información en el examen que le gustaría cambiar.

Víctor Pérez ha sido sometid(o)(a) a un juzgado tres o más veces.

Víctor Pérez ha sido detenid(o)(a) por la policía tres o más veces.

Víctor Pérez ha sido sentenciad(o)(a) a purgar una pena en la cárcel tres o más veces.

TRUE IDENTITY

Esta evaluación fue configurada con True Identity, con la finalidad de comprobar a través de fotografías tomadas aleatoriamente a lo largo del test, la identidad del candidato que dio respuesta a la prueba.



AmitaiWeb V9 © All Rights Reserved